Amminis	inazione strazione/ à/Ente	Nome RPCT	Cognome RPCT	Data di nascita RPCT	Qualifica RPCT	Data inizio	Responsabile della trasparenza sono	Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	Organo d'indirizzo (rispondere solo	Presidente Organo	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	dell'assenza,	Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2019 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2018 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo Aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016) alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento 2017 del PNA (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017).

ID	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, obbligatorie (generali) e ulteriori (specifiche) individuate nel PTPC		
2.A.1	Sì (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)		
2.A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
2.A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018	X	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 2.1), nella determinazione 6/2015 (§ 3, lett. a) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni)		
2.B.1	Acquisizione e progressione del personale	NO	
2.B.2	Affidamento di lavori, servizi e forniture	NO	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	NO	

		T	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	NO	
2.B.5	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.6	Non si sono verificati eventi corruttivi	X	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2018 erano		
2.0	state previste misure per il loro contrasto		
2.C.1	Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2.C.2	No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2.D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2.D.1	Si (indicare le modalità di integrazione)		
2.D.2	No (indicare la motivazione)		
2.E	Indicare se sono stati mappati tutti i processi	SI	
2.E.1	Sì	SI	
2.E.2	No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		
2.E.3	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)		
2.E.4	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati		
2.F	Formulare un giudizio sul modello di gestione del rischio (Qualora si ritenesse necessaria una revisione del modello, indicare le modifiche da apportare):	Va migliorata la mappatura dei processi e la struttura organizzativa dell'Ente, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento dei Responsabili in P.O. in materia di anticorruzione	
2.G	Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni	NO	
2.G.1	Sì (indicare con quali amministrazioni)		
2.G.2	No	X	
3	MISURE ULTERIORI (SPECIFICHE)		
3.A	Indicare se sono state attuate misure ulteriori (specifiche) oltre a quelle obbligatorie (generali)		
3.A.1	Sì		
3.A.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
3.A.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018	X	
3.B.	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):		
3.B.1	Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)		
3.B.2	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)		
3.B.3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)		

3.C	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 33 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):		
3.D	Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione comune ad altre amministrazioni		
3.D.1	Sì (indicare quali misure, per tipologia)		
3.D.2	No		
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"	NO	
4.A.1	Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)		
4.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
4.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite	NO	
4.B.1	Sì (indicare il numero delle visite)		
4.B.2	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)		
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"	NO	
4.C.1	Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)		
4.C.2	No		
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"	SI	
4.D.1	Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)	3	
4.D.2	No		
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	NO	
4.E.1	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)		
4.E.2	No	X	
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze		
4.F.1	Sì		
4.F.2	No		
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati:	SI	
4.G.1	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	TRIMESTRALE CON ATTI ESTRATTI A CAMPIONE	
4.G.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
4.G.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:	La pubblicazione degli atti nella sezione Amministrazione Trasparente non avviene attraverso procedimento informatizzato. Non tutti gli atti da pubblicare riportano l'indicazione della sezione e sottosezione in cui vanno inseriti. Ciò determina problemi di inserimento da parte degli addetti.	
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE	NO	
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione	NO	

5.A.1	Sì		
5.A.1	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
3.A.2	No, anche se la misura era prevista dai PTPC con merimento all'anno 2018		
5.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
5.A.3		LA MANCATA EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE E DOVUTA	
Э.Б	corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:	ALLA SUSSISTENZA DI PROBLEMI ORGANIZZATIVI.	
	evirualiyan, murem e rugioni uena maneana er ogazioner		
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della		
	corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le		
	docenze: (più risposte possibili)		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della		
	corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con		
	particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti,		
	sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai		
	partecipanti:		
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta	211 DI CIU (75 L.T.I 136 L.T.D.) PIU 119 ASU	
	l'amministrazione:		
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	7 IN P.O	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	204	
6.B	Indicare se nell'anno 2018 è stata effettuata la rotazione del personale	SI	
(D 1	come misura di prevenzione del rischio. Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei	A DADLOGDATA E 15 DADGATA	
6.B.1	dirigenti, dei funzionari e del restante personale)	2 DIRIGENTI E 15 DIPENTI	
	diffigure, del funzionari è del restante personale)		
6.B.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
0.5.2	ivo, anche se la misura era prevista dai FTFC con mermiento an anno 2018		
6.B.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2018, è stato interessato da un processo	SI	
0.0	di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in	51	
	corso nel 2018)		
6.C.1	Sì	X	
6.C.2	No		
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS.		
	39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle		
	dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di		
	inconferibilità:		
7.A.1	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni		
	accertate)		
7.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
7.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018	NO	

7.B	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:		
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:		
0 4 1	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)		
8.A.1 8.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
0.A.2	Ivo, anche se la misura era prevista dal FTFC con merimento ani anno 2018		
8.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018	NO	
8.B	Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:		
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		
9.A.1	Sì	SI	
9.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
9.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
9.B	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione		
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:		
9.C.1	Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
9.C.2	No	NO	
10	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:		
10.A.1	Sì	SI	
10.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
10.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018		
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		
10.C	Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:		
10.C.1	Documento cartaceo		
10.C.2	Email	X	
10.C.3	Sistema informativo dedicato		
10.C.4	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni		
	dal personale dipendente dell'amministrazione		

10.00 No No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:	10.D. 1	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)	SI	
10.5 Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gdi illectii:			51	
di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: 10.E.1. Si (indicare il numero di casi) 10.F.1. dificare se tramite la procedura di whistfeblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amnibistrazione 10.F.1. Si (indicare il numero di casi) 11. An indicare se è stato adottato de l'indicare in tende di casi disferiminatorie: 11. CODICE DI COMPORTAMENTO 11. An indicare se è stato adottato di Contro (D.P.R. n. 0.2201): 11. An indicare se è stato adottato di Contro (D.P.R. n. 0.2201): 11. An indicare se indicare l'indicare l'indicare se sono stati adegnati gi atti di incrarico e i comartati di previsioni del D.P.R. n. 0.27201.3 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11. An indicare il numero di genizioni relative alla violazione del D.P.R. n. 0.27201.3 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11. Si (indicare il integrazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 0.27201.3 e delle eventuali integrazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 0.27201.3 e delle eventuali integrazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 0.27201.3 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11. C. Si (motto e il numero delle geniziazioni pervinene el il numero di violazioni dell'amministrazione: 11. C. Si (motto el integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11. C. Si (motto el integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11. C. Si (motto el integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:	10.D.2	No		
10.F. Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione: 10.F. Si findicare il numero di casi)	10.E			
Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segualazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione	10.E.1	Sì (indicare il numero di casi)		
segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione 10.F.1 Si (indicare il numero di casi) 10.F.2 No en giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A.1 Indicare se stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.2 No (indicare la motivazione) 11.B.2 No (indicare la motivazione) 11.B.3 Si 11.B.1 Si 11.B.1 Si 11.B.1 Si 11.C.1 Si (indicare di numero di casi) 11.C.2 No (indicare di numero di casi) 11.C.3 No (indicare di numero di codice di comportamento, indicare se sono stati ad edge eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni relutive alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni, indicare se sono stati necertate) 11.C.2 No prevente segnalazioni, indicare se sono stati delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.3 Si (indicare il numero delle segnalazioni, indicare se sono stati delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.3 Si (indicare il numero delle segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero del procedimenti disciplinari specificando il numero di quelle che hanno dato luogo a sarzioni prevenute e adozione e adozione del codice di comportamento: 12.A.1 Si (indicare il numero di 2018 sono pervenute segnalazioni che prefiguano responsabilità disciplinari prevenute e il numero di quelle che eventitivi.			X	
10.63 Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garazzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11	10.F	segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa	NO	
10.6 Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illectii indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11	10.F.1	Sì (indicare il numero di casi)		
segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11. CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A. Indicare se è stato adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si 11.A.2 No (indicare la motivazione) 11.B. Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.B.2 No 11.C. Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute esgnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.B.2 No 11.C. Si (indicare il numero delle segnalazioni prevenute e il numero di violazioni accretate) 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.D.3 No (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a senzioni pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute ci numero di quelle che				
11.A.1 Si	10.G	segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		
specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si 11.A.2 No (indicare la motivazione) 11.B Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico ei contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.B.2 No 11.C Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) 11.C.2 No 11.C.3 Si (indicare il numero delle segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelle che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.D.3 Vo 11.D.4 Formulare un giudizio sulle modalità di claborazione e adozione del codice di comportamento: 12. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 13.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che ventuali inimero di segnalazioni pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che				
11.A.2 No (indicare la motivazione) No Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adequati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: No No No	11.A		SI	
11.B Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gi atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.B.2 No 11.C Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono prevenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) 11.C.2 No 11.D Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelle che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.D.2 No 11.D.2 No 11.D.2 No 11.D.3 Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A.1 Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che				
adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.B.1 Si 11.B.2 No 11.C. Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) 11.D. Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.E Promulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARIE PENALI 12.A I dilcare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12 A i dindicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che				
11.B.2 No	11.B	adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice	NO	
11.C. Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) X 11.D.2 No X 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.D.3 No 11.D.4 Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 11.D.5 Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	11.B.1	Sì		
pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: 11.C.1 Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) 11.C.2 No X 11.D Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.D.2 No 11.D.4 Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che			X	
accertate) 11.C.2 No X 11.D Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.E Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che		pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e	NO	
11.D. Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: 11.D.1 Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.E Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	11.C.1			
procedimenti disciplinari: 11.D.1 Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.E Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che			X	
quelli che hanno dato luogo a sanzioni) 11.D.2 No 11.E Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che		procedimenti disciplinari:		
11.E Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	11.D.1			
codice di comportamento: 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	11.D.2	No		
12.A Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	11.E			
prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: 12.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che	12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che		prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:	NO	
hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)	12.A.1	Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)		
12.A.2 No X	12.A.2	No	X	

Indicare se sed corso del 2018 sono stati avvisti procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti: 12.6.1 Si (dadicare il numero di procedimenti) 12.6.2 N. 12.6.2 N. 12.6.3 Indicare il numero di procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a cario dei dispendenti disciplinari per almenti sorrativi disciplinari per ciascuna tipologisi bi vessos procedimento pini essere riconducibila a pin reali; 12.1.1 Si, peculno and 314 e.p. 12.1.2 Si, Concussione and 3.17 c.p. 12.1.3 Si, Concussione and 3.17 c.p. 12.1.4 Si, Concussione and 3.17 c.p. 12.1.5 Si, Concussione and si publizione art. 318 c.p. 12.1.5 Si, Concussione and si publizione art. 318 c.p. 12.1.5 Si, Concussione and si publizione art. 318 c.p. 12.1.5 Si, Concussione and si publizione art. 318 c.p. 12.1.6 Si, Concussione and si publizione art. 318 c.p. 12.2.7 Si, Concussione and art and si publizione art. 318 c.p. 12.2.8 Si, distinguise per una discontro di discreti distinguise art. 319 quater c.p. 12.2.9 Si, distinguise per una discontro di discreti distinguise art. 319 quater c.p. 12.2.1 Si, Concussione and si publizione art. 319 quater c.p. 12.2.2 Si, Concussione and si p				
12.12. So electros del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per firti penalmente relevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per firti penalmente relevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per firti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti di munero) 12.C. Si, suspensione dal servizione minimato per disciplinari per firti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare si di tali penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare si relati penalmente rilevanti sono riconducibili a retali relativi a centi corrattivi (Indicare il numero) 12.D. Si, peculato - art. 314 c.p. 12.D. Si, peculato - art. 314 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali disficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali difficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali difficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace di persona micaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane alt. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane alt. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distr	12.B		NO	
12.12. So electros del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per firti penalmente relevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per firti penalmente relevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti disciplinari per firti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti di munero) 12.C. Si, suspensione dal servizione minimato per disciplinari per firti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare si di tali penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare si relati penalmente rilevanti sono riconducibili a retali relativi a centi corrattivi (Indicare il numero) 12.D. Si, peculato - art. 314 c.p. 12.D. Si, peculato - art. 314 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali disficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali difficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero contrario a divertali difficio- seri 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace per matero en promettere utilià - art. 319 c.p. 12.D. Si, corructace di persona micaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane alt. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane alt. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distributo indebita di energiane art. 321 c.p. 12.D. Si, distr	12.B.1	Sì (indicare il numero di procedimenti)		
fatti penalmenter rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sarzioni: 12.C.1 Si, multa (indicare il numero) 12.C.2 Si, spessione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero) 12.C.3 Si, literazionento (indicare il numero) 12.C.4 Si, altro (specificare quali) 12.C.5 Si, literazionento (indicare il numero) 12.C.6 Si, literazionento (indicare il numero) 12.C.7 Si, literazionento (indicare il numero) 12.C.8 Si, direvo del 2018 sono stari avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dispendenti, indicare sei fatti corruttivi (indicare il numero di procedimenti per ciascuna fipologia lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): 12.D.1 Si, penalmente riveranti a carico dei dispendenti, indicare sei fatti corruttivi (indicare il numero di procedimenti per ciascuna fipologia lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): 12.D.2 Si, Concussione: art. 317 cp. 12.D.3 Si, Concussione: art. 317 cp. 12.D.3 Si, Concussione: art. 317 cp. 12.D.4 Si, Concussione: art. 317 cp. 12.D.5 Si, Concussione: art. 317 cp. 12.D.6 Si, induzione indebita a dire o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.7 Si, Concusione in attiguidari - art. 319 cp. 12.D.8 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.9 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.9 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.9 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.9 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.9 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.10 Si, concusione atti giudicato e promettere utilità - art. 319 cp. 12.D.10 Si, concusione atti giudicato e promette e procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti pre ribudicato dei dipendenti procedimenti pre ribudicato dei dipendenti proced	12.B.2	`	X	
12.C2 Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)	12.C	fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali		
12.C2 Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)	12.C.1	Sì, multa (indicare il numero)		
12.0.4 St. aftro (specificace quality)		Sì, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il		
12.0.4 St. aftro (specificace quality)	12.C.3	Sì, licenziamento (indicare il numero)		
Seed corso del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuma dipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):	12.C.4	Sì, altro (specificare quali)		
12.D.2 St. Concussione - art. 317 c.p.	12.D	fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo		
12.D.3 St. Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	12.D.1	Sì, peculato – art. 314 c.p.		
12.D.4 Si, Corruzione per un alto contrario ai doveri di ufficio – art. 319 c.p.				
12.D.5 Si, Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.	12.D.3	Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		
12.D.6 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	12.D.4	Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		
12.D.7 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p.	12.D.5	Sì, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		
12.D.8 Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. 12.D.9 Si, altro (specificare quali) Si 12.D.10 No	12.D.6	Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.		
12.D.9 Si, altro (specificare quali) 12.D.10 No X 12.E Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 12.F Indicare se nel corso del 2018 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No 13. ALTRE MISURE 13.A. Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	12.D.7			
12.D.10 No 12.E Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 12.F Indicare se nel corso del 2018 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No 13. ALTRE MISURE 13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a comissioni e assegnazioni agli uffici ai songetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	12.D.8	Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.		
12.E Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 12.F Indicare se nel corso del 2018 sono stati avviati a carico dei dipendenti per cocdimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 2 12.F.2. No 13 ALTRE MISURE 13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	12.D.9	Sì, altro (specificare quali)		
corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 12.F. Indicare se nel corso del 2018 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No 13. ALTRE MISURE 13.A. Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	12.D.10	No	X	
procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 2 12.F.2. No 13 ALTRE MISURE 13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): 13.A.1 Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	12.E	corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):		
12.F.2. No 13 ALTRE MISURE 13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): 13.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	12.F	procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento,	SI	
13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): 13.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	12.F.1.	Sì (indicare il numero di procedimenti)	2	
13.A Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): 13.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	12.F.2.			
divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): 13.A.1 Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	13	ALTRE MISURE		
accertate)	13.A	divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II,	NO	
13.A.2 No X	13.A.1			
	13.A.2	No	X	

13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:	NO	
13.B.1	Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)		
13.B.2	No	X	
13.C	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:	NO	
13.C.1	Sì (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)		
13.C.2	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato		
13.C.3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	X	
13.D	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)	NO	
13.D.1	Sì, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione		
13.D.2	Sì, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate		
13.D.3	No	X	
13.E	Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:		