



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

AREA SEGRETERIA GENERALE - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE AFFARI GENERALI

COPIA DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE
N. 569 del 04-06-2019

OGGETTO: ASSUNZIONE IN RUOLO, MEDIANTE STABILIZZAZIONE, DI N. 31 UNITA' DI PERSONALE, CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B1, CON CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE - 66,67% ED INDETERMINATO IN ATTUAZIONE DEL DISPOSTO DI CUI AL COMMA 1, ART. 20 D. LGS 75/2017.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Vista la delibera di G.M. n. 276 del 21/12/2018, avente ad oggetto Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2018-2020;

Richiamata la determina dirigenziale n. 487 del 03.05.2019, avente ad oggetto: Presa atto elenco istanze partecipanti per stabilizzazione personale di cui all'art. 20 comma 1 D.LGS75/2017e ss.mm.ii;

Richiamata la delibera di G.M. n.101 del 04/06/2019 avente ad oggetto "Preso atto della determina dirigenziale n. 487/2019 – Autorizzazione alla Stabilizzazione del Personale, ex art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. - Approvazione schemi di Contratto.”;

Vista la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario:

- la legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e ss.mm.ii;
- la legge regionale n° 3 del 17/03/2016 che, all'art. 27 attribuisce massima priorità alle procedure di stabilizzazione al fine di porre termine al fenomeno del precariato, disponendo l'obbligo, per gli Enti Locali della Regione Sicilia, di utilizzare "integralmente" le risorse assunzionali all'uopo disponibili per il completamento delle procedure di stabilizzazione nell'anno 2016 e prevedendo, in caso di inosservanza, l'applicazione di una sanzione consistente nella decurtazione del 50% del contributo a carico del fondo di cui al comma 7, dell'art. 30, L.R. N° 5/2014, per l'anno 2016 e del 100% dal 2017;
- la legge regionale 29/12/2016 n° 27 e segnatamente l'art. 3, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. Negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31/12/2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla L. n° 190/2014, sopra indicata e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7, della L.R. n°5/2014 e ss.mm.ii. per le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1, della L.R. n°5/2014, titolari di contratto a tempo determinato;
- il comma 8 dell'art. 3, la legge regionale 29/12/2016 n° 27, che prevede:” *la mancata,*

ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2 e decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma”;

- il comma 9 dell'art. 3, la legge regionale 29/12/2016 n° 27, per il quale *“in armonia con la disposizione prevista dall'art. 1 comma 426 della legge 23 dicembre 2014 n°190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'art. 30 comma 3 e dall'art. 32 della L.R. n° 51/2014 e ss.mm.ii. per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2019 – omissis”;*
- art. 26 legge regionale 8 maggio 2018 e nota prot. n. 16042 del 5/11/2018 della Regione Sicilia, Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali;
- art. 20 comma 1 D.LGS75/2017e ss.mm.ii;

Visti i vigenti Contratti di Lavoro, il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
Richiamato l'Ordinamento EE.LL.;

DETERMINA

- di procedere, in esecuzione della delibera di G.M. n. 101 del 04/06/2019 di assumere mediante stabilizzazione, presso questo Ente, come stabilito nel Piano del fabbisogno approvato con delibera di G.M. n.276 del 21/12/2018 un totale di n. 31 unità appartenenti alla categoria “B”, categoria economica “B1”;
- di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo parziale, ventiquattro ore settimanali, indeterminato in qualità di Impiegato d'Ordine – Esecutore, categoria B, posizione economica B1, del vigente CCNL Enti Locali, in cui sono previsti la disciplina, i patti, le condizioni e le modalità del rapporto di lavoro da instaurare con i lavoratori;
- di dare atto che il trattamento economico spettante sarà quello previsto dal vigente CCNL Enti Locali relativamente alla categoria e alla posizione economica del lavoratore, oltre gli assegni, indennità e compensi accessori previsti, se ed in quanto dovuti;
- di fissare la decorrenza del contratto di lavoro a tempo indeterminato a far data dal 01/07/2019;
- di dare atto che ai lavoratori sotto elencati sarà confermata l'assegnazione nell'Area/Servizio/Ufficio presso le quali, in atto, prestano servizio e che gli stessi verranno inquadrati nel profilo e nella categoria di seguito indicati:

AREA AMMINISTRATIVA

Casella Vincenza - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Catania Liliana - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Giannetto Carla - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Ipsaro Franco - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Nibali Silvana - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Piazza Rosa Maria - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Pizzino Alessandro - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Romeo Graziella - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

AREA DEMOGRAFICA

Bartolo Angela - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Calcavecchia Mimma Gina Maria - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.
Naro Maria Teresa - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Niosi Maria Rosa - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

AREA SOCIO ASSISTENZIALE

Ballato Carlo - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”-.

Casilli Marinella - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Favazzi Mollica Calogera - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Noto Carmela - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Sergio Leggio Giuseppe - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

AREA CONTRATTI – APPALTI E MANUTENZIONE

Graziano Alessandro - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Sanfilippo Scimonella Maria Rosaria - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Tripoli Rosella - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

AREA URBANISTICA

Faraci Rosella - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Graziano Calogera - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Natoli Maria Teresa - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Vitanza Marisa - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

AREA PUBBLICA ISTRUZIONE E TURISTICA

Agnello Maria Giuseppina - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Bontempo Daniela - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Caruso Maria Rita - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Catania Giachino Maria Catena - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Maddalena Adriana - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

Pincio Maurizio - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

POLIZIA MUNICIPALE

Modica Antonella - Profilo professionale - Esecutore – Categoria “B”, cat. economica “B1”.

- Di dare atto che la spesa annuale, come agli atti, è garantita dalla Regione Siciliana nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015, ai sensi dell'art. 3, commi 6 e 10 della L.R. n. 27/2016, con le modifiche di cui alle LL.RR. 8/2018 e 1/2019, con il Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii, nonché con la c.d. *quota complementare* finanziata da quota parte del fondo delle autonomie locali, ed è contenuta entro la media della c.d. *spesa storica* del triennio 2015-2017 disciplinata dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, destinata, entro la misura necessaria, alla stabilizzazione del personale precario, come rilevabile dal Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con la deliberazione di G.M. n. 276 del 21/12/2019;
- Prevedere sin d'ora che nella ipotesi che la Regione Sicilia non accordi il finanziamento regionale per la stabilizzazione effettuata per qualsivoglia motivazione si procederà alla revoca o annullamento in autotutela del presente atto;
- di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio online dell'Ente.

PER IL RESP.LE AREA AMMINISTRATIVA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna Maria Carugno

Si attesta che la complessiva somma di €. 0,00 trova copertura finanziaria al

Cap./Peg	Articolo	Impegno	Importo	Importo	Creditore
2445	3/6/7				

**PER IL RAGIONIERE GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno**

Il presente Atto 2019 - 569 , ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on line nel sito web istituzionale del Comune dal 04-06-2019 al 19-06-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69)