



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Provincia di Messina

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 357 del 20-12-2013 Proposta N. 389 del 20-12-2013

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE

L'anno **duemilatredici** il giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **13:45** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

| | | |
|---------------------------|--------------|---|
| ROBERTO VINCENZO SINDONI | SINDACO | P |
| ALDO SERGIO LEGGIO | VICE SINDACO | P |
| CARMELO PERRONE | ASSESSORE | A |
| CETTINA SCAFFIDI MILITONE | ASSESSORE | P |
| ROSARIO MILONE | ASSESSORE | A |

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede **SINDONI ROBERTO VINCENZO** nella sua qualità di **SINDACO** ed assiste il Segretario Generale del Comune **DOTT. GIOVANNI MATASSO**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati:

LA GIUNTA

Visto il DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009 , n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Evidenziato:

- che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Visto l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 con il quale si stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono un documento programmatico denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto che, in caso di mancata adozione del Piano degli obiettivi della performance, è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

CONSIDERATO che l'art. 4 del sopra citato D.Lgs.150/09 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

DATO ATTO che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione, che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione o degli obiettivi delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

VERIFICATO che sia il vertice politico-amministrativo che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo di valutazione per addivenire alla redazione del piano degli obiettivi di performance;

Per le motivazioni superiormente riportate,

PROPONE

1. DI APPROVARE, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE del Comune di Capo d'Orlando per l'anno 2013, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI TRASMETTERE copia del presente atto e relativi allegati al nucleo di valutazione ed ai Responsabili di Comune di Capo d'Orlando Delibera della Giunta Municipale N. 357 Anno 2013

Settore per i successivi adempimenti di competenza.

3. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento.

4. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di provvedere in merito.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro
dott.sa Cettina Scaffidi

Premesso che sulla proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, sono stati espressi i sottoelencati pareri, ai sensi dell'art.53 della Legge 08/06/1990 n.142, recepito con la L.R. n.48 dell'11/12/1991, così come sostituito dall'art.12 della L.R. 30/2000:

Parere del responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere Favorevole

CAPO D'ORLANDO, li 20-12-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. COLICA ANTONINO

Parere del responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere Favorevole

CAPO D'ORLANDO, li 20-12-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. COLICA ANTONINO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Considerato che la proposta è corredata dai prescritti pareri, resi dai responsabili dei competenti uffici;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti, espressi mediante scrutinio palese;

DELIBERA

Approvare integralmente la superiore proposta relativa all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ad unanimità di voti espressi mediante scrutinio palese;

D E L I B E R A

Dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL SINDACO

F.TO ROBERTO VINCENZO SINDONI

L' ASSESSORE ANZIANO
F.TO ALDO SERGIO LEGGIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DOTT. GIOVANNI MATASSO